

# Projectplan



## Inhoudsopgave

Voorwoord .....	2
Kennismaken met de initiatiefnemers .....	3
Missie .....	6
Visie en kernwaarden .....	7
Doelgroep .....	8
Opzet organisatie en financiën .....	9
Opzet wonen .....	11
Opzet werk en vrijetijdsbesteding .....	13
Opzet ondersteuning .....	15
Realisatie .....	17
Dankwoord .....	17
Bijlage 1. SWOT Analyse .....	18
Bijlage 2. Inhoudsopgave Kwaliteitshandboek de Wondere Wereld .....	21

## Voorwoord

Soms wordt er een zaadje geplant en blijft dat zaadje een tijdje liggen, omdat de tijd er nog niet rijp voor is om te ontkiemen.

Dan komt er een moment waarop dat zaadje gevoed wordt, door ideeën, wensen, dromen en het goede gevoel en begint het te groeien en te groeien...

Het blijkt niet meer te stoppen en groeit door tot een prachtige bloem met geur, kleur, een mooie vorm en heel veel warmte in zich.

Dan wordt het tijd om de bloem te plukken, ervan te genieten en hem in een boeket te plaatsen, zodat hij nog beter tot zijn recht komt.

Je verbaast je erover, dat zo'n mooi wonder in deze wereld bestaat.

Zo ging het met wat we nu noemen: 'De Wondere Wereld'

Een droom over hoe het ook zou kunnen. We droomden en dachten, praatten en wensten over ons idee en nu gaan we onderzoeken of onze droom ook werkelijkheid kan worden. Ervan overtuigd dat het ons- en veel anderen- iets moois gaat brengen:

### **Een woon- en werkplek voor jongeren met een verstandelijke beperking in de regio Zutphen**

In dit document kunt u lezen vanuit welke missie en visie we dit initiatief zijn gestart en welke uitgangspunten er belangrijk zijn geweest. Ook wordt de doelgroep voor wie dit initiatief bedoeld is beschreven en hebben we aangegeven hoe we de verschillende onderdelen vorm willen gaan geven.

We wensen u veel leesplezier.

Wilma van Leeuwen en Merel Durand

Januari 2019

## Kennismaken met de initiatiefnemers

Mijn naam is Wilma van Leeuwen, getrouwd met Richard en trotse moeder van 3 kinderen. Ik ben een zorgzaam en sportief iemand en houdt van koken, tuinieren, zwemmen en ga er graag op uit om te wandelen en fietsen.

In het dagelijks leven ben ik werkzaam bij Zozijn, een grote organisatie voor verstandelijk gehandicapten mensen. Ruim 30 jaar geleden ben ik begonnen als groepsleidster op een kindercentrum voor kinderen met een ontwikkelingsachterstand. Daar heb ik veel geleerd; hoe om te gaan met deze kinderen, goed te observeren en inventief te zijn om me aan te passen aan hun vragen aanzien van zorg en begeleiding. Ook ontdekte ik dat ik het fijn vond om het netwerk rondom de kinderen te begeleiden en van adviezen te voorzien. Toen er zo'n 15 jaar geleden in dezelfde organisatie een vacature voor zorgbemiddelaar vrij kwam kreeg ik de kans om die uitdaging aan te gaan. Met veel plezier voer ik mijn taken uit die onder andere bestaan uit het voeren van intake gesprekken met ouders en het zorgen van passende beschikkingen en indicaties. Met mijn collega's uit het primaire proces heb ik regelmatig contact om er voor te zorgen dat cliënten de juiste zorg krijgen. Ook verzorg ik de administratie die er nodig is om er voor te zorgen dat we over de financiën beschikken die maken dat we de zorg kunnen leveren. Daarvoor heb ik contact met de medewerkers van de CJG's van diverse gemeentes en ook met het zorgkantoor bij CIZ indicaties. Verder heb ik veel contacten met verschillende scholen, andere zorginstellingen, (kinder)artsen, maar ook zorgboerderijen en andere samenwerkingspartners. Ook ben ik jaren lang als ervaringsdeskundige betrokken geweest bij het Downteam bestaande uit diverse artsen en therapeuten van het Gelre ziekenhuis in Zutphen.



Onze jongste zoon heeft het Downsyndroom. Toen hij nog klein was zei ik altijd al; "Als de anderen de deur uit gaan, dan gaat hij ook". Niet omdat hij niet meer thuis mag wonen maar omdat ik denk dat het veel leuker is en past bij een normale ontwikkeling van kinderen. Inmiddels is hij een stoere knaap van 18 jaar en zijn de anderen uitgevlogen. Nu is het moment dus daar en komt de vraag; "Maar waar gaat hij dan wonen? Wie gaat er voor hem zorgen en hoe gaat het als hij van school gaat?"

Het hebben van een zoon met een verstandelijke beperking heeft mij verrijkt en de combinatie met mijn werk heeft mij gemaakt tot een ervaringsdeskundige. Door het netwerk van mijn zoon maar ook door het netwerk via Zozijn ken ik veel ouders en met regelmaat doen zij een beroep op mijn ervaringen en kennis. Ik vind het fijn om een ander te kunnen helpen door naar ze te luisteren, een antwoord te kunnen geven op hun vragen en te helpen zoeken naar oplossingen.

Samen met Merel fantaseer ik al jaren over een kleinschalig huis met veel aandacht voor zorg en begeleiding. Een woning, waar onze zoon met zijn vrienden kan wonen, werken, plezier maken en met elkaar deel kunnen nemen aan de maatschappij. Waar mensen zijn die hem begeleiden, daar waar het nodig is en hem stimuleren tot verdere groei. Dat fantaseren keerde steeds vaker terug en op een gegeven moment zeiden we tegen elkaar; "Nu is het moment om er eens echt werk van te gaan maken". Na heel wat keren praten, zoeken, overleggen, schrijven en herschrijven ligt nu ons plan voor u klaar. Een huis en werkplek voor jongeren met een verstandelijke beperking. En ik ben apetrots dat onze zoon daar mag gaan wonen en werken.

Mijn naam is Merel Durand, 38 jaar. Ik ben trotse moeder van 2 dochters, geniet van mijn wekelijkse tennispartijen en krijg veel energie door iets voor een ander te doen. Dit doe ik door actief te zijn bij de tennisvereniging als lid van de jeugdcommissie en als vrijwilligerscoördinator. Of door te helpen op de school en de sportverenigingen van mijn kinderen. Maar vooral ook door er te zijn voor een heel lief vriendinnetje, inmiddels 16 jaar, met het syndroom van Down. Zij komt met regelmaat bij ons logeren. Dit heeft niet alleen mijn gezin verrijkt, maar heeft ook mijn directe omgeving laten zien welke mogelijkheden er zijn om samen te genieten.

Met veel plezier en enthousiasme werk ik inmiddels 16 jaar voor Zozijn, een grote organisatie voor verstandelijk gehandicapten. Ik heb binnen deze organisatie veel mogen leren en me daardoor op allerlei gebieden kunnen ontwikkelen. Na veel jaren werkzaam geweest te zijn in het primair proces, ben ik sinds enkele jaren assistent-manager voor de sector Kind- en Jeugdhulp.

In het primair proces heb ik me het werken met de doelgroep eigen gemaakt. Samen met collega's ging ik op zoek naar een aanbod van activiteiten waardoor elke cliënt zich kon ontwikkelen. De stappen die hierin gezet werden gaf ik methodisch weer en evalueerde ik. Daarnaast had ik contacten met het netwerk rondom de cliënt om er voor te zorgen dat het hele systeem draagkracht ervoer en had ik afstemming met andere hulpverleners die betrokken waren bij het gezin. Tijdens dit werk kon ik mijn organisatievermogen, mijn helicopterview en het kunnen aansluiten op een ander goed inzetten.



In mijn functie als assistent manager hou ik me voornamelijk bezig met het vormen, schrijven en implementeren van beleid voor verschillende projecten, het coachen en ondersteunen van medewerkers in het primair proces, het personeelsbeleid en het begeleiden van afstudeerstudenten. Daarnaast geef ik trainingen binnen het cursusaanbod van Zozijn. Ik kan bij het uitvoeren van deze taken snel schakelen, hoofd- en bijzaken scheiden, ben toegankelijk, maak makkelijk contact en draag een duidelijk visie uit. Mijn netwerk is door het uitvoeren van verschillende projecten groot geworden en kent hele diverse professionals zoals communicatiemedewerkers, projectleiders, gedragswetenschappers, opleiders en ICT medewerkers.

In de loop van de jaren is er een 'kriebel' ontstaan om mijn ideeën en wensen, van hoe het volgens mij ook zou kunnen gaan binnen de gehandicaptenzorg, vorm te geven. Een manier die ervoor zorgt dat mensen met een handicap midden in de maatschappij kunnen staan, er deel van uit kunnen maken.

Een manier die ervoor zorgt dat er heel veel ruimte is voor deze mensen om te ontdekken en te groeien, met de ondersteuning die daar bij past. En een manier waarbij de mensen waar het om gaat een nieuw 'thuis' kunnen vinden, met alle belangrijke elementen die bij een thuis horen.

In Wilma heb ik niet alleen een hele fijne collega getroffen, inmiddels ook een dierbare vriendin en een partner in het verwezenlijken van onze droom.

We hebben elkaar gevonden in wat wij belangrijk vinden voor mensen met een handicap; een plek waar je mag wonen en werken en dat midden in de maatschappij. Een prachtige aanvulling en vervolgstap wanneer deze jongeren 'uit huis gaan'. Een plek waar de ondersteuning past bij de vragen die de jongeren stellen en waar je kan blijven ontdekken en groeien. Daar waar het gaat om de jongeren en niet om de regels of het systeem. Een nieuw 'thuis' waar professionals een grote

bijdrage aan leveren, omdat zij weten wie de jongeren zijn, wat ze leuk vinden en wat ze nodig hebben. Niet omdat dit in een plan of registratiesysteem staat, maar omdat ze dit voelen en begrijpen. Vanuit verbondenheid met de jongeren, maar ook met de ouders en collega's. Door samen te wonen en te werken kunnen de jongeren groeien en hebben ze plezier. Daar wil ik graag onderdeel van uitmaken.

## Missie

Met het initiatief de Wondere Wereld willen we een plek bieden waar jongeren met een verstandelijke beperking, in alles wat zij doen, zichzelf mogen zijn. Met als basis geborgenheid en veiligheid.

Een plek waar we streven naar het beste voor elke jongere, wat voor ons betekent: ontdekken en groeien op je eigen niveau, met respect voor elkaar en voor je omgeving.

De omgeving is belangrijk in alles wat we doen. We verstaan onder de omgeving; familie en vrienden van de jongeren, het team van professionals, de buurt waar de jongeren wonen, werken en de maatschappij in het algemeen.

*Door samen te wonen en te werken kunnen we groeien en hebben we plezier!*

## Visie en kernwaarden

Het initiatief De Wondere Wereld wil een kleinschalige woon- en werkplek zijn, gericht op jongvolwassenen met een verstandelijke beperking.

We vinden het belangrijk om een 'thuis' te zijn voor jongeren, waar persoonlijke aandacht vanzelfsprekend is. Aandacht die gegeven wordt door een betrokken omgeving van familie, vrienden, professionals, de buurt waar we wonen en werken en de maatschappij in het algemeen.

Elke jongere krijgt ondersteuning- gericht op ontdekken en groeien - van een team gekwalificeerde professionals. Deze ondersteuning wordt geboden binnen het wonen, het werken en de vrije tijdsbesteding, die zowel in- als extern kan plaats vinden.

Door de kleinschaligheid van De Wondere Wereld kan er flexibel en innovatief ingespeeld worden op de individuele situatie van elke jongere.

Het team van professionals is goed op de hoogte van wensen en behoeften van elke jongere, wat resulteert in afgestemde ondersteuning. Dit geeft ruimte om te ontdekken en om kwaliteiten en talenten in te zetten. Belangrijk hierbij is een sfeervolle omgeving waarin samenleven centraal staat.

De kernwaarden van De Wondere Wereld zijn:

- **Ontdekken en groeien**

Vanuit geborgenheid en veiligheid stimuleren we de jongeren om de wereld om hen heen te ontdekken en er deel van uit te (gaan) maken. Respect voor elkaar en voor de omgeving zijn hierbij belangrijk. Jongeren ontdekken en groeien in het 'uit huis' wonen en in verschillende vormen van werk en vrije tijdsbesteding die aangeboden worden. Dit zijn activiteiten binnenshuis en buitenshuis

- **Deelname aan de maatschappij**

De keuze voor kleinschaligheid zorgt voor een plek midden in de samenleving. De jongeren zijn zelf actief in hun directe woon- en werkomgeving en we verwelkomen mensen uit diezelfde omgeving om onderdeel te zijn van De Wondere Wereld door zich, op verschillende manieren, in te zetten. Hierdoor wordt de betrokkenheid vergroot en ontstaan er belangrijke aanvullingen op het netwerk van de jongere.

- **Afgestemde ondersteuning door professionals**

De ondersteuning wordt geboden door een klein, vast en gepassioneerd team van professionals. Elke jongere heeft een individueel plan, met hierin de persoonlijke wensen en behoeften, die periodiek besproken wordt met de jongere en zijn ouders<sup>1</sup>. Door een intensieve betrokkenheid van ouders krijgen de jongeren precies de ondersteuning die ze nodig hebben, geboden door de professionals, afgestemd met de jongere en zijn ouders.

- **Sfeervolle woon- en werkomgeving**

De Wondere Wereld zorgt voor een veilige en geborgen omgeving waarin de jongeren kunnen wonen en werken. Samenleven staat hierin centraal, maar ruimte voor het individu is eveneens belangrijk. Ouders kunnen hun bijdrage leveren, op een manier die voor hen passend is en prettig voelt, zonder dat er een verplichting op rust.

---

<sup>1</sup> Omwille van de leesbaarheid is steeds 'ouders' gebruikt in de tekst. Waar 'ouders' staat kan uiteraard ook 'ouder' of 'verwant(en)' gelezen worden.



## Doelgroep

De doelgroep van De Wondere Wereld bestaat uit mensen met een verstandelijke beperking. Het niveau van functioneren is passend bij elkaar, de ondersteuningsbehoefte kan verschillend zijn. Er kan naast de verstandelijke beperking sprake zijn van lichte psychiatrische problemen. Een eventuele lichamelijke beperking is bespreekbaar. Hierbij moet rekening gehouden worden met de mogelijkheden binnen de woning om voorzieningen te treffen.

Bij aanvang van het initiatief is de leeftijd van de jongeren tussen de 18 en 25 jaar. Het initiatief streeft naar 6 tot 8 jongeren, zowel jongens als meisjes, die voor het eerst 'uit huis' gaan. Het huis moet voor de jongeren een 'thuis' worden waar ze vervolgens de rest van hun leven zouden kunnen blijven wonen.

Alle jongeren hebben een beschikking vanuit de Wet Langdurige Zorg in een Persoons Gebonden Budget met één van de volgende zorgprofielen; VG Wonen met begeleiding en intensieve verzorging (VG4) of VG Wonen met intensieve begeleiding en intensieve verzorging (VG5).

Er zal een wachtlijst aangelegd worden ten behoeve van de financiering van de woning, in verband met een mogelijke opzegging van één van de jongeren. Zo zal er zo kort als mogelijk sprake van leegstand zijn. Potentiele jongeren, en hun ouders, die op de wachtlijst komen te staan, tekenen een intentieovereenkomst om zorg te dragen voor een gezonde financiële situatie.

Om ervoor te zorgen dat de jongeren van De Wondere Wereld de ondersteuning krijgen die ze nodig hebben is het ook belangrijk om aan te geven welke ondersteuningsvragen er niet beantwoord kunnen worden binnen dit initiatief. Hiervoor hanteren we transparante uitsluitingscriteria. Te denken valt aan verslavingsproblematiek, ernstige gedragsproblematiek en verpleegtechnische voorbehouden handelingen, zoals beademing.

## Opzet organisatie en financiën

Er is steeds meer vraag naar kleinschalige woonvoorzieningen. Ouders zien hun kind graag dichtbij wonen en willen (een deel van) de regie rondom hun kind in handen houden. Bij kleinschaligheid is dit makkelijker te realiseren dan wanneer het kind binnen een grotere organisatie gaat wonen. De lijnen zijn kort en het team is klein, waardoor het makkelijker is om af te stemmen en richting te bepalen.

In de regio Zutphen zijn een tweetal kleinschalige wooninitiatieven. Beiden hebben een antroposofische grondslag. Een grondslag die gerespecteerd wordt, maar die anders is dan De Wondere Wereld voor ogen heeft.

Daarnaast zijn er meerdere mogelijkheden om te wonen en/of te werken bij grotere organisaties. De Wondere Wereld voegt in deze dus een aanvulling op de markt van kleinschalige woon- en werkinitiatieven.

Stichting De Wondere Wereld zet het initiatief neer en zorgt voor een solide fundament ten aanzien van huisvesting, financiering, professionals en werkplekken en natuurlijk voor de jongeren zelf. Zo ontstaat de basis voor het 'thuis'.

Deze basis moet vervolgens opgebouwd en onderhouden worden door alle belanghebbenden; de initiatiefneemsters, het team van professionals, de jongeren, de ouders en alle andere belangrijke mensen in het netwerk. Zo wordt er met elkaar een bloeiende en groeiende plek gecreëerd, waar de jongeren graag zijn, veel plezier hebben en zichzelf kunnen zijn. Waar de professionals graag werken en waar de ouders en andere mensen uit het netwerk zich welkom voelen.

In de praktijk ziet dit er als volgt uit:

- **Stichting De Wondere Wereld**

Bestaat uit Merel Durand, Wilma van Leeuwen en één (of drie) onafhankelijke deskundige(n). De doelstelling van deze stichting is het exploiteren van een kleinschalige woon- en werkplek, gericht op mensen met een verstandelijke beperking en alles wat daarbij hoort. Onder hun verantwoording valt het aanstellen, inplannen en aansturen van gekwalificeerd personeel. Zo ook de kwaliteit van de ondersteuning, het bieden van passende werkplekken en activiteiten, de huishoudelijke verzorging en het zorgen voor voldoende bezetting van het woon-initiatief en het onderhouden van een wachtlijst. De stichting heeft geen winstoogmerk. Een manier om extra activiteiten of goederen te genereren binnenshuis, is door op zoek te gaan naar donateurs en fondsen die een bijdrage willen leveren aan De Wondere Wereld. Hier zal de Stichting een belangrijke rol in hebben en zal hiervoor de ANBI-status aanvragen. (Algemeen nut beogende Instellingen, fiscaal aantrekkelijk voor donateurs en de stichting)

- **Verwantenraad De Wondere Wereld**

Van alle jongeren kan er maximaal één verwant deelnemen in de raad. De raad kan advies geven en meedenken. Uit de verwantenraad kunnen er commissies ontstaan, eventueel in overleg aangevuld met professionals die in dienst zijn van Stichting de Wondere Wereld. Te denken valt aan de inrichtingscommissie, de fondsenwervingscommissie, de tuincommissie of andere nog nader te bepalen ideeën.

- **Club van Vrienden van De Wondere Wereld**

Doel van deze groep is de betrokkenheid vanuit de maatschappij te bevorderen. De betrokkenheid kan op verschillende manieren getoond worden.

Actieve betrokkenheid door een bijdrage in natura te leveren, ook wel vriendschap genoemd. Vrienden kunnen meehelpen bij activiteiten, zoals koken met de jongeren, een uitstapje organiseren of kunnen hun eigen expertise gebruiken om iets voor het initiatief en zijn jongeren te betekenen. Denk aan het aanboren van het eigen netwerk om zaken te kunnen regelen, zoals tuinonderhoud, klussen in huis en ICT-zaken. Vrienden kunnen er ook voor kiezen het initiatief financieel te steunen. Vrienden zijn belangrijk en moet je koesteren.

We kiezen hier bewust voor een stichting met de initiatiefneemsters in het bestuur. Een alternatief zou een ouderinitiatief zijn, waarbij de ouders het bestuur vormen. Bij een ouderinitiatief wordt van elke ouder een bepaalde mate van betrokkenheid verwacht; nu en in de toekomst.

Ons inziens is de duurzaamheid van een initiatief als dit beter gewaarborgd, wanneer deze verplichting niet bij ouders rust. De initiatiefneemsters zijn uiteindelijk te vervangen door andere professionals die ervoor zorgen dat het initiatief blijft functioneren.

De financiering van wonen en ondersteuning wordt binnen Stichting De Wondere Wereld gescheiden. De woonkosten van de eigen kamer, de persoonlijke kosten en de bijdrage aan het collectieve levensonderhoud betaalt ieder jongere uit het eigen inkomen (Wajong, eventuele aanvullingen of uit eigen middelen).

De extra toeslag 'wooninitiatieven', beschikbaar vanuit de zorgprofielen, zal gebruikt worden voor de woonkosten van de gezamenlijke ruimtes en financiering van de totale zorginfrastructuur.

De kosten voor de ondersteuning worden gefinancierd vanuit het Persoonsgebonden Budget.

Wanneer een jongere komt wonen en werken bij De Wondere Wereld bepalen ouders welke ondersteuning zij willen voor hun kind en op welk moment. De initiatiefneemsters zullen een offerte maken van de kosten die hieruit voortvloeien en met ouders in overleg gaan wat de mogelijkheden zijn. Op deze wijze kunnen de ouders afgestemde ondersteuning kiezen voor hun kind. Uiteraard kan dit tussentijds aangepast worden.

Door zelf regie te houden op het budget, bepaald de jongere of zijn ouders zelf welke activiteiten hij nog buiten De Wondere Wereld wil behouden. Zo is er ruimte om eigen keuzes te maken.

Wel is het van belang om ook in gezamenlijkheid te bekijken welke mogelijkheden er zijn. Dit om de kleinschaligheid die geboden wordt betaalbaar te houden voor zowel de jongeren als voor de stichting.

Om een duidelijk beeld te krijgen van de kansen en sterktes en de bedreigingen en zwaktes is er een SWOT analyse gemaakt gericht op het eindresultaat. Zie hiervoor bijlage 1

## Opzet wonen

De jongeren vormen met elkaar een 'thuis'. Een plek waar je jezelf mag zijn, waar je van elkaar kan leren en waar je kan blijven ontwikkelen. Een thuis, dat door de inrichting en aankleding als sfeervol beschouwd wordt en dat door de jongeren, de ouders en het team van professionals als geborgen en veilig ervaren wordt.

Bij aanvang van het initiatief komen alle jongeren vanuit hun ouderlijk huis en gaan dus voor het eerst 'op zichzelf' wonen. Bij De Wondere Wereld wordt met de jongeren en hun ouders overlegd wat met elkaar belangrijk gevonden wordt; Welke activiteiten in en rond het huis en de directe omgeving worden samen ondernomen. En op welke momenten kan de jongere alleen zijn of zijn eigen activiteiten uitvoeren.

Het streven is om de groep jongeren een thuis te bieden zo lang als zij willen. Elk jaar zal de geschiktheid van de woonplek besproken worden met de jongere en zijn ouders.

Wanneer er in de toekomst kamers vrijkomen, wordt er op dat moment bekeken welke kandidaat er passend is in het grote geheel, waarbij er rekening wordt gehouden met het aanbod van kandidaten en het bestaansrecht van het initiatief. Om ook op de lange termijn bestaansrecht te hebben, zal bij elke nieuwe bewoner gekeken worden naar de gemiddelde leeftijd van de huidige bewoners. De nieuwe bewoner zal, daarvan afhankelijk, minimaal vijf jaar jonger zijn. Er zal een wachtlijst aangelegd worden om een snelle doorstroom mogelijk te maken.

### *De locatie*

De woning wordt gezocht in de regio Zutphen (straal van 10 kilometer rondom Zutphen) zodat ouders, familie en vrienden dicht bij zijn en onderdeel uit blijven maken van het netwerk van de jongeren.

De woning biedt voldoende ruimte aan alle jongeren en straalt een huiselijke sfeer uit. Het staat bij voorkeur in de buurt van winkels, het openbaar vervoer en eventuele sportgelegenheden, zodat de jongeren relatief eenvoudig onderdeel kunnen uitmaken van de maatschappij.

Het huis heeft ruimte om elke jongere en de slaapdienst een eigen kamer te geven, voorzien van een wastafel. We streven naar 1 badkamer per 2 jongeren en een eigen badkamer voor de professionals. Er is een ruime woonkamer, waar voor alle jongeren plek is en er is een eetkeuken waar met alle jongeren gegeten kan worden. De keuken biedt voldoende capaciteit om met elkaar voor meerdere mensen te koken.

De wens is dat er een extra ruimte in de woning is, waar de jongeren zich kunnen terugtrekken als ze alleen willen zijn of wanneer ze visite ontvangen.

De schuur bij het huis is ruim genoeg om fietsen op te bergen en rondom het huis is er voldoende parkeergelegenheid.

De tuin rondom het huis is geschikt voor ontspanning en biedt mogelijkheden om activiteiten te organiseren.

Wanneer een jongere komt wonen bij De Wondere Wereld heeft hij<sup>2</sup> de vrijheid om zijn eigen kamer in te richten, zoals hij zelf graag wil. Samen met zijn ouders kan hij, binnen de afspraken rondom het gebruik van de woning, bijvoorbeeld de gordijnen kiezen en de kleur of het behang op de muur bepalen. De meubels die in de kamer staan, zijn van de jongere zelf.

---

<sup>2</sup> Omwille van de leesbaarheid is steeds 'hij' gebruikt in de tekst. Waar 'hij' staat kan uiteraard ook 'zij' worden gelezen

Woonwensen De Wondere Wereld samengevat:

Onderdeel	Aantal	Geschatte m2	Bijzonderheden
Slaapkamer	7-9	16	Bij voorkeur op elke slaapkamer een wastafel
Badkamer	3-4	12	Minimaal 2 badkamers, voor de dames en de heren apart
Woonkamer	1	35	
Eetkeuken	1	35	Voldoende ruimte voor eettafel
Algemene ruimte	1	25	
Schuur	1	25	
<b>Totaal</b>		<b>268-312 m2</b>	

## Opzet werk en vrijetijdsbesteding

Voor de invulling van het werken en de vrijetijdsbesteding is het belangrijk dat de activiteiten die uitgevoerd worden zinvol zijn en een bijdrage leveren aan de verdere ontwikkeling van de jongere. Ontwikkeldoelen zijn gericht op zelfstandigheid, zelfredzaamheid, ontdekken en groeien. Het allerbelangrijkste is deelname aan de maatschappij; het mee mogen doen, deel kunnen uitmaken van en erbij horen.

En dit in de (meest) directe omgeving van de woning om integratie in de buurt te bevorderen. Door het werken zelf vorm te geven wordt er innovatief en flexibel ingespeeld op de mogelijkheden en wensen van elke jongere. Bovenal wordt er een gevarieerd aanbod gepresenteerd. In overleg met elkaar is het mogelijk te onderzoeken of werken elders ook tot de mogelijkheden behoort.

Tussen 9.00 uur 's ochtends en 16.00 uur 's middags worden er activiteiten ondernomen. Doordat er gedurende dit tijdstip twee professionals aanwezig zijn kan er gewerkt worden in twee groepen die activiteiten ondernemen. De ene groep gaat activiteiten buitenshuis uitvoeren, voornamelijk gericht op het contact met de samenleving. De andere groep is binnenshuis actief, en richt zich met name op het vergroten van de zelfredzaamheid en zelfstandigheid.

De groepen worden ingedeeld op ontwikkelingsvragen van de jongeren en kunnen dus wisselend van samenstelling zijn.

De activiteiten buitenshuis kunnen plaats vinden in bijvoorbeeld plaatselijke:

- Supermarkt
- Wijkcentrum/buurthuis
- Bejaardentehuis
- Groenvoorziening
- Folder verspreiding

De activiteiten binnenshuis richten zich bijvoorbeeld op:

- Schoonmaakwerkzaamheden
- Tuinonderhoud
- Koken
- Wassen en strijken
- Creatieve vormen
- Muziekbeleving

Bij beide vormen is het ontmoeten van mensen in de (directe) omgeving een belangrijk doel. Buitenshuis door onderdeel te zijn van een werkplek, waar ook anderen zijn met wie er gecommuniceerd wordt en voor wie het waardevol is dat de jongere er is.

Binnenshuis door mensen uit te nodigen; Buren en buurtgenoten die mee komen eten, die 's avonds een spelletje komen doen of die komen helpen bij het tuinonderhoud. Maar natuurlijk ook familie en vrienden die koffie komen drinken, aanschuiven bij de zelf georganiseerde barbecue en genieten van de muziek- en toneelvoorstellingen.

Buitenshuis zal er, in principe, door de jongeren op vrijwillige basis gewerkt worden. Van de maatschappij (o.a. het buurthuis, de supermarkt of de groenvoorziening) wordt alleen gevraagd om erbij te mogen horen en mee te mogen doen. De professional die de jongeren ondersteunt, is verantwoordelijk en zal zorgen voor de juiste begeleiding.

Bijkomend voordeel is dat er, door zelf het werken vorm te geven, geen of lagere vervoerskosten gemaakt worden. En dat bij ziekte van één van de jongeren er altijd iemand is die hen thuis kan opvangen.

## Opzet ondersteuning

Om elke jongere de ondersteuning te geven die hij nodig heeft, wordt er voor elk individu een leef- en ondersteuningsplan opgesteld waarin, naast een korte beschrijving van de jongere, duidelijk de individuele en gezamenlijke doelen benoemd worden. Bij het stellen van deze doelen wordt uitgegaan van de ontwikkelingsmogelijkheden van de jongere, afgestemd op zijn individuele wensen, behoeften en talenten. De behoefte aan ondersteuning en de intensiteit hiervan kan voor elke jongere verschillend zijn. De regie over de inzet van ondersteuning ligt bij de jongere en diens ouders.

Minimaal elk half jaar wordt met de jongere en zijn ouders de ondersteuning aan de hand van het plan geëvalueerd. Zo wordt er besproken of de ondersteuning die geboden wordt voldoet en hebben ouders de mogelijkheid om actief mee te denken. Meedenken in welke ontwikkelingsmogelijkheden er zijn of welke nog ontdekt kunnen worden en wat hiervoor nodig is. Samen worden hier afspraken over gemaakt en vastgelegd. Uiteraard kan dit overleg vaker plaats vinden indien de situatie hierom vraagt.

Vanuit de overheid zijn er regels en normen gericht op de inzet van de WLZ-financiering. Deze moeten de afspraken vanuit het ondersteuningsplan faciliteren. Dit vraagt creativiteit om in de dagelijkse ondersteuning van de jongeren niet onnodig veel tijd aan te verliezen, maar er wel voor te zorgen dat er transparant gewerkt wordt en voldaan wordt aan de wet- en regelgeving.

In de dagelijkse praktijk kan er 24 uur per dag ondersteuning geboden worden. Een team van ongeveer 5-6,5 FTE (10 professionals, inclusief de initiatiefneemsters) zorgen in afstemming met elkaar voor de bezetting. Op deze manier kunnen alle kernwaarden, zoals eerder benoemd, behaald worden.

Idealiter zijn er zijn tussen 8.00 uur 's ochtends en 22.00 uur 's avonds altijd twee professionals aanwezig die de jongeren ondersteunen, begeleiden en indien nodig handelingen over nemen in alles wat de jongeren op een dag doen, zowel in het wonen als tijdens het werken. Gedurende de nacht is er 1 professional aanwezig die in het huis een eigen kamer heeft, maar ten alle tijden beschikbaar is voor de jongeren.

Om kwalitatief goede ondersteuning te bieden is het belangrijk dat professionals direct samen werken, met elkaar mee denken en feedback kunnen geven.

Het bieden van een sfeervolle omgeving is mogelijk door met twee professionals er te zijn; wanneer één van de jongere individuele aandacht nodig heeft, is er altijd nog een tweede professional die er voor de anderen is.

En samenwerken zorgt ervoor dat ook de professionals hun talenten en kwaliteiten kunnen inzetten; 'jij kunt doen waar jij goed in bent, dan doe ik waar ik goed in ben.'

De professionals komen in dienst van Stichting de Wondere Wereld of zijn ZZP'ers waar de Stichting een overeenkomst mee sluit.

Deze professionals zijn gekwalificeerde medewerkers met een beroepsgerichte zorgopleiding niveau 3, 4 en 5.

De medewerkers zijn in staat om een professionele relatie aan te gaan met alle jongeren. Ze gaan uit van een positief mensbeeld en hebben de ambitie om iedere jongere te ondersteunen bij het ontdekken en groeien. Medewerkers vinden het belangrijk om ouders te betrekken in deze ondersteuning en handelen hiernaar.



Medewerkers vinden het een voorwaarde om plezier met elkaar te maken, met de jongeren, met de collega's, en met de al eerdergenoemde omgeving. Maar bovenal hebben de medewerkers een intrinsieke motivatie en ongetemd enthousiasme om de kwaliteiten, talenten en potenties van alle jongeren te zien en te waarderen.

Als uitgangspunt worden de beroepscompetentieprofielen van de VGN gebruikt.

De initiatiefneemsters streven naar zowel mannelijke als vrouwelijke medewerkers van verschillende leeftijden. Ook wordt in het aannamebeleid gekeken naar kwaliteiten en persoonlijke interesses, zodat er veel mogelijkheden ontstaan om passende en gedifferentieerde ondersteuning te bieden.

Als er om wat voor reden dan ook ontevredenheid ontstaat, over de ondersteuning die geleverd wordt en het lukt niet om er gezamenlijk uit te komen, dan is er de mogelijkheid om een klachtenprocedure te starten.

## Realisatie

Om ervoor te zorgen dat er een doorlopende lijn in de opzet van dit initiatief plaats zal vinden, wordt er gebruik gemaakt van een plan van aanpak met duidelijke, concrete acties die uitgevoerd worden. Hierbij valt te denken aan het opzetten van de stichting, gesprekken voeren met potentiële ouders en jongeren, contacten leggen met de gemeente, eventuele investeerders, werkplekken en het voeren van sollicitatie gesprekken met geschikte professionals.

Daarnaast zal er een kwaliteitshandboek opgesteld worden van waaruit wij trachten aan alle kwaliteitseisen en wet- en regelgeving te voldoen.

Maar bovenal zal dit handboek een leidraad zijn voor hoe we de plannen, omschreven in dit plan, in de praktijk willen gaan uitvoeren. Door wat we willen gaan doen, samen te voegen met hoe we het gaan doen, dragen we bij aan een stevig fundament.

Zie voor de inhoudsopgave van het kwaliteitshandboek bijlage 2.

Dit alles zal leiden tot een ingebruikname van het woon- en werkinitiatief met als streefdatum september 2020.

## Dankwoord

Tijdens het opstellen van dit projectplan hebben we ons laten inspireren door onze eigen ervaringen tot nu toe in “zorgland”. Daarnaast hebben we veel research gedaan op internet en hebben we onze ideeën opgedaan door visiedocumenten en plannen van andere initiatieven te lezen. Ook hebben we een aantal andere initiatieven bezocht.

De documenten en workshop van Per Saldo, de documenten van het innovatieprogramma wonen en zorg, van het Landelijk Steunpunt Wonen, het Sociaal Plan Bureau en de VGN hebben ertoe geleid dat het projectplan een eerste stap is naar het realiseren van onze droom.

Veel dank voor alle mensen uit ons eigen netwerk die mee dachten, mee lazen en mee droomden. Het was en is bijzonder om dit samen met jullie te doen.

## Bijlage 1. SWOT Analyse

Het eindresultaat:

Het initiatief De Wondere Wereld wil een kleinschalige woon- en werkplek zijn, gericht op jongvolwassenen met een verstandelijke beperking.

We vinden het belangrijk om een 'thuis' te zijn voor jongeren, waar persoonlijke aandacht vanzelfsprekend is. Aandacht die gegeven wordt door een betrokken omgeving van familie, vrienden, professionals, de buurt waar we wonen en werken en de maatschappij in het algemeen.

Elke jongere krijgt ondersteuning- gericht op ontdekken en groeien - van een team gekwalificeerde professionals. Deze ondersteuning wordt geboden binnen het wonen, het werken en tijdens de vrijetijdsbesteding die zowel in- als extern kan plaats vinden.

Door de kleinschaligheid van De Wondere Wereld kan er flexibel en innovatief ingespeeld worden op de individuele situatie van elke jongere.

Het team van professionals is goed op de hoogte van wensen en behoeften van elke jongere, wat resulteert in afgestemde ondersteuning. Dit geeft ruimte om te ontdekken en om kwaliteiten en talenten in te zetten. Belangrijk hierbij is een sfeervolle omgeving waarin samenleven centraal staat.

Sterke en zwakke kanten hebben invloed op interne zaken (de organisatie).

Kansen en bedreigingen hebben invloed op externe zaken (de omgeving).

### **Sterke kanten**

- Kleinschaligheid
- Gericht op het individu
- Grote betrokkenheid van ouders en eigen netwerk
- Klein team met veel verantwoordelijkheid en flexibiliteit
- Wonen en werken in de buurt van je eigen netwerk
- Flexibel en divers aanbod, ondersteuning op maat
- Weinig overhead

### **Zwakke kanten**

- Minder financiële draagkracht
- Kwetsbaar team
- Minder expertise intern

### **Kansen**

- Uniek aanbod
- Tegemoetkomen aan wensen van ouders
- Medewerking vanuit ouders
- Deelname aan de samenleving
- Samenwerken met ondernemers en andere organisaties

### **Bedreigingen**

- Onvoldoende geïnteresseerde jongeren/aanmeldingen
- Veranderende wetgeving
- Leegstand
- Onvoldoende werkplekken
- Geen woning
- Omgeving waar de jongeren wonen staat onvoldoende open voor integratie.

	<i>Kansen</i>					
<i>Sterke kanten</i>	Aanbod	Wensen	Medewerking ouders	Medewerking overheid	Deelname	Samenwerken
Kleinschalig	+	+	+	+	+	+
Gericht op individu	+	+	+	+	+	+
Betrokkenheid	+	+	+	0	+	+
Klein team	0	+	+	0	0	+
Eigen netwerk	+	+	+	+	+	+
Op maat	+	+	+	+	+	+
Weinig overhead	0	0	0	+	0	+

	<i>Bedreigingen</i>					
<i>Zwakke kanten</i>	Onvoldoende interesse	Wetgeving	Leegstand	Onvoldoende werkplekken	Geen woning	Netwerk niet open
Financiële draagkracht	-	0	-	0	0	0
Kwetsbaar team	0	0	0	-	0	0
Minder expertise	0	-	0	0	0	-

- + heeft een positieve invloed op elkaar
- 0 neutraal, geen positieve of negatieve invloed
- heeft een negatieve invloed op elkaar

In het kwadrant bedreigingen/zwakke kanten zijn de grootste problemen;

- Geen woning vinden
- Onvoldoende jongeren

Hoe lossen we het op?

Onvoldoende geïnteresseerde jongeren; We gaan buiten ons eigen netwerk op zoek naar jongeren en plaatsen eventueel een oproep op verschillende plaatsen (Social media, Per Saldo, MEE, scholen diverse particuliere organisaties)

Geen woning vinden; We vergroten de straal waarin we een woning gaan zoeken.

Minder financiële draagkracht; We gaan fondsen werven en eventueel een crowd-funding starten. Daarnaast kunnen we het aantal jongeren uitbreiden of minder personeel inzetten.

Omgeving staat onvoldoende open voor integratie; We gaan actieve PR doen waardoor we ons zelf goed presenteren en beginnen hier mee wanneer we de zoektocht naar een woning starten.

Kwetsbaar team; We kiezen voor een mix van kleine en grote contracten eventueel aangevuld met zzp'ers waardoor flexibele en eventuele extra inzet mogelijk is.

Onvoldoende werkplekken; we kijken verder buiten de directe omgeving naar werkplekken.

Veranderende wetgeving; Door ons aan te sluiten bij een collectief/belangenvereniging of samenwerkingsverbond krijgen we tijdig inzet en kunnen we hierop anticiperen.

## Bijlage 2. Inhoudsopgave Kwaliteitshandboek de Wondere Wereld

1. Aanmeldprocedure
2. Uitsluitingscriteria
3. Zorgdossier en zorgplan
4. Afspraken
5. Beschikbaar en deskundig personeel
6. Vergewisplicht en verklaring omtrent gedrag
7. Opleidingsplan
8. Veilig incidenten melden
9. Uitvoeringsprotocollen van voorbehouden handelingen en risicovolle handelingen
10. Toets van bekwaamheid
11. Vrijheidsbeperkende maatregelen
12. Medicatiebeleid
13. Meld code huiselijk geweld en kindermishandeling
14. Klachtenregeling
15. Medezeggenschap
16. Privacy beleid
17. Afspraken tussen hoofd- en onderaannemer
18. Jaarverslag

Bijlage 1 Profiel jongere van de Wondere Wereld

Bijlage 2 Inschrijfformulier

Bijlage 3 Toestemmingsformulier publicatie foto's en video's

Bijlage 4 Uitsluitingscriteria doelgroep de Wondere Wereld

Bijlage 5 Format agenda en notulen bespreking leef- en ondersteuningsplan

Bijlage 6 Kennismakingsboek

Bijlage 7 Afspraken die gemaakt zijn binnen de Wondere Wereld (in picto's)

Bijlage 8 Afspraken die gemaakt zijn binnen de Wondere Wereld

Bijlage 9 Gedragscode

Bijlage 10 Persoonlijk begeleider wonen en werken

Bijlage 11 Begeleider wonen en werken

Bijlage 12 Opleidingsplan

Bijlage 13 Format agenda en notulen medewerkersoverleg

Bijlage 14 Medicatieproces

Bijlage 15 Verklaring scholing medicatie toediening

Bijlage 16 Overzicht bekwaamheid medewerkers

Bijlage 17 Stappen rondom vrijheidsbeperkende maatregelen

Bijlage 18 Format agenda en notulen bijeenkomst jongeren en wettelijk vertegenwoordigers

Bijlage 19 Privacy beleid

Bijlage 20 Opzet jaarverslag

Bijlage 21 Huurovereenkomst de Wondere Wereld