

Gedragcode Veilig werk DWW

De Wondere Wereld in Vorden vindt het belangrijk dat haar betaalde en onbetaalde medewerkers die werken met kinderen en jongeren in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het ondersteunend werk plaats kan vinden.

Daarom hebben wij als directie voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. Wanneer je je inzet, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.

1. De (vrijwillige) medewerker is te allen tijde verantwoordelijk voor de veiligheid van de relatie. Zo zorgt de medewerker voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de jongere/de volwassene zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich ervan de jongere/de volwassene te bejegenen op een wijze die de jongere/de volwassene in zijn waardigheid aantast.
3. De (vrijwillige) medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de jongere/de volwassene dan functioneel noodzakelijk is.
4. De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de jongere/de volwassene. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en de jongere tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De (vrijwillige) medewerker mag de jongere/de volwassene niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De (vrijwillige) medewerker zal tijdens trainingdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met de jongere/de volwassene en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De (vrijwillige) medewerker heeft de plicht de jongere/de volwassene naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de jongere/de volwassene is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de (vrijwillige) medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor aangewezen persoon.
9. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de (vrijwillige) medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de daarvoor door directie aangewezen persoon.

Wanneer een (vrijwillige medewerker) wordt verdacht van (seksueel) grensoverschrijdende gedragingen jegens jongeren of volwassenen zal de directie van De Wondere Wereld de vertrouwenscontactpersoon inschakelen en daar waar het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het wetboek van strafrecht een melding doen bij politie.

Vastgesteld 1 mei 2020

[Typ hier]