



Stichting de Wondere Wereld  
Jaarverslag 2021

Stichting de Wondere Wereld  
Zutphenseweg 12  
7251 DK Vorden

KVK 75122987  
RSIN 86015185

[www.de-wondere-wereld.nl](http://www.de-wondere-wereld.nl)

## **Voorwoord**

### **1 Korte karakteristiek**

- 1.1 Bestuur
- 1.2 Wonen
- 1.3 Dagbesteding

### **2 De bewoners in 2021**

- 2.1 Wie wonen er
- 2.2 Activiteiten voor en met bewoners

### **3 De ouders en verwanten in**

- 3.1 Verwantenraad
- 3.2 Betrokkenheid ouders
- 3.3 Commissies

### **4 De begeleiding en ondersteuning in 2021**

- 4.1 Medewerkers
- 4.2 Vrijwilligers
- 4.3 Stagiaires
- 4.4 Scholing

### **5 Veiligheid**

- 5.1 COVID 19
- 5.2 Ziekteverzuim
- 5.3 Medicatie
- 5.4 Ontruimingsplan en BHV
- 5.5 Vertrouwenspersoon en Klachtencommissie

### **6 Communicatie**

- 6.1 Website
- 6.2 Social Media
- 6.3 Flyers
- 6.4 Nieuwsbrieven
- 6.5 CmeM

### **7 Samenwerking**

- 7.1 In het dorp
- 7.2 Werkplaatsen

### **8 Vooruitblik**

### **9 Doelstellingen en speerpunten**

### **10 Financiën**

- 10.1 Financieel jaarverslag 2021 en vooruitblik 2022
- 10.2 ANBI
- 10.3 Sponsors

Voor je ligt het jaarverslag 2021 van de Wondere Wereld. Dit is het eerste jaarverslag maar in september 2018 zijn wij, Merel Durand en Wilma van Leeuwen begonnen om van onze droom werkelijkheid te maken. Namelijk, een woon- en werkinitiatief voor verstandelijk beperkte mensen. We hebben veel werk verzet; gegoogeld, gelezen, gevraagd, gezocht, gewacht, bezocht, geschreven, gelachen, gebaald maar in januari 2021 zijn we gestart en zijn we meer dan trots op het resultaat.

**Stichting de Wondere Wereld** heeft als doel een plek te bieden voor jongeren met een verstandelijke beperking waar zij kunnen wonen en werken waarin zij in alles wat zij doen zichzelf kunnen zijn. Met als basis geborgenheid en veiligheid. Een plek waar we streven naar het beste voor elke jongere wat voor ons betekent: ontdekken en groeien op je eigen niveau, met respect voor elkaar en voor je omgeving.

De omgeving is belangrijk in alles wat we doen. We verstaan onder de omgeving; familie en vrienden van de jongeren, het team van professionals, de buurt waar de jongeren wonen, werken en de maatschappij in het algemeen.

**Door samen te wonen en te werken kunnen we groeien en hebben we plezier!**

Het jaarverslag is opgesteld door de directie van de Wondere wereld en is vastgesteld tijdens de vergadering van het stichtingsbestuur op 20 april 2022.

## **De Wondere Wereld**

### **1.1 Korte karakteristiek**

De Wondere Wereld is een woon- en werkinitiatief in Vorden. In januari 2021 zijn 8 jongeren verhuisd naar Huize Midwijck aan de Zutphenseweg 12 in Vorden. De jongeren zijn in de leeftijd van 18 tot 22 jaar en wonen en werken samen in dit prachtige huis. De jongeren runnen met elkaar een gezamenlijk huishouden, werken in hun eigen atelier en bijbehorende winkel.

Naast de 8 bewoners zijn er vanaf augustus 6 cliënten die dagbesteding hebben binnen DWW. Er wordt ondersteuning, verzorging en begeleiding geboden door een klein professioneel team.

### **1.2 Bestuur**

De Wondere Wereld heeft een onafhankelijk bestuur bestaande uit drie leden. Sinds 01-09-2020 bestaat het bestuur uit Joost Voerman (voorzitter), Frans Wehkamp (penningmeester) en Loes Westerhof (secretaris).

Joost Voerman is in het dagelijks leven bestuursadviseur en toezichthouder bij iHUB een instelling op het gebied van jeugdzorg en speciaal onderwijs. ([www.voermanbestuursadvies.nl](http://www.voermanbestuursadvies.nl) en [www.ihub.nu](http://www.ihub.nu))

Frans Wehkamp is oud fiscalist en thans in het dagelijks leven ondernemer en adviseur. Verder bekleedt hij bestuursfuncties bij diverse non-profit instellingen, waaronder De Wondere Wereld.

Loes Westerhof is zelfstandig organisatieadviseur: beleidsontwikkeling, kennisdeling en persoonlijke ontwikkeling binnen het sociaal domein en onderwijs ([BijLoes.com](http://BijLoes.com))

De bestuursleden van de Wondere Wereld verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd.

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de continuïteit van De Wondere Wereld. Zij heeft een groot deel van haar taken gedelegeerd aan de directie. Het bestuur staat daarmee op afstand van de dagelijkse gang van zaken, maar voelt zich wel zeer betrokken en is eindverantwoordelijk.

Het stichtingsbestuur vergaderde dit jaar 6 x waarvan een aantal keer online. Het eerste jaar stond in teken van de voorbereidingen en opening van De Wondere Wereld. De volgende onderwerpen stonden op de agenda:

- De juridische structuur van De Wondere Wereld en de rolverdeling bestuur – directie
- De opzet van de administratie
- Het ontwikkelen van een kwaliteitssysteem
- Personeelsbeleid
- Het huurcontract
- De contracten met de bewoners van De Wondere Wereld
- Overige contracten, zoals met nutsbedrijven

Daarnaast fungeerden de bestuursleden als sparringpartners voor de directie. Joost voor de contacten met externe partijen en personeelsaangelegenheden, Frans voor financiën en contracten en Loes voor kwaliteit en zorg.

### **1.3 Wonen**

In het pand is plaats voor 8 verstandelijk gehandicapten mensen. Direct bij aanvang waren alle kamers bezet. Er hebben afgelopen jaar diverse ouders gebeld met de vraag of er nog woonruimte beschikbaar is voor hun zoon of dochter. De verwachting is dat er niet snel verloop zal zijn. We hebben 5 personen op een belangstellingen-lijst staan.

#### **1.4 Dagbesteding**

De Wondere Wereld biedt van dinsdag tot en met vrijdag dagbesteding in het atelier en de bijbehorende winkel van 9.00 uur tot 15.30 uur. 7 van de 8 jongeren zijn daar 2 dagen per week aan het werk. De achtste bewoner gaat nog naar school en loopt 1 dagdeel stage bij DWW. Sinds september 2021 hebben ook externe dagbestedings-cliënten. Ze komen 1, 2 of 3 dagen bij ons werken. In totaal zijn er 6 cliënten die gezamenlijk 12 dagen (24 dagdelen) per week bij DWW komen.

## 2 De bewoners in 2021

### 2.1 Wie wonen er

Vanaf de start wonen er 8 jongeren, 4 mannen en 4 vrouwen bij de Wondere Wereld. Zij woonden tot die tijd nog allemaal bij hun ouders. Drie waren er al een half jaar van school, 4 gingen bij de start van school en 1 gaat nog steeds naar school. Alle jongeren zijn op maandag thuis. Zij doen dan het huishouden; maken hun eigen kamer schoon en er wordt op die dag ook gewerkt aan cognitieve vaardigheden.

Van di t/m vr werken 7 jongeren 2 dagen in ons eigen atelier en winkel en 2 dagen per week bezoeken zij een externe dagbestedingsplek in de diverse omgeving (Uniek, Puur Natuur, Marope, Heidepol, Volkshuis en De Cortenoever. Voor het vervoer naar deze werkplekken maken we gebruik van vrijwilligers. De achtste bewoner gaat nog naar school.

De bewoners hebben allemaal een WLZ-indicatie in PGB.

Ook hebben zij een Wajong-uitkering waarmee zij de huur, servicekosten en voeding betalen. Alle jongeren staan onder curatele, bewindvoering en/of mentorschap.

Bij de Wondere Wereld bieden we 24 uur per dag begeleiding, zorg en ondersteuning. Elke jongere heeft een eigen leef-en ondersteuningsplan waarin in staat wat hij/zij zelf kan en welke ontwikkelingsmogelijkheden nog verder gestimuleerd moeten worden. We werken met doelen voor korte termijn maar kijken ook naar de verdere toekomst; wat zou je nog willen leren? Uiteraard wordt dit afgestemd met de jongeren zelf, ouders /verwanten en de zorgverleners. We werken met het zorgadministratie systeem Zilliz. Alle medewerkers kunnen hier hun dagelijkse rapportage in doen. Daarnaast kunnen we in Zilliz ook alle belangrijke documenten opslaan.

### 2.1 Activiteiten voor en met bewoners

- 4 jan: De allereerste dag van De Wondere Wereld. We starten de maand januari met alleen dagbesteding. Door Corona kunnen enkele bewoners niet naar hun externe dagbesteding en zijn zij de hele week aanwezig
- 30 jan: Opening. Ivm Corona hebben we een bescheiden openingsfeestje met alleen de bewoners, hun ouders en de medewerkers. Alle jongeren slapen deze nacht voor het eerst bij de Wondere Wereld.
- Tweede week maart: Alle jongeren gaan in quarantaine omdat we een collega hebben die positief is bevonden. We maken er een gezellige week van. 's Morgens wordt er gewerkt en 's middags doen we sport- en spelactiviteiten in de tuin. Na 5 dagen wordt iedereen getest. Gelukkig is iedereen negatief.
- Vanaf mei gaan alle jongeren 1x 14 dagen trainen in Halle voor de Buddyrun.
- Zomervakantie: Alle jongeren gaan met hun ouders op vakantie. Sommige een week, anderen wat langer. Bij de Wondere Wereld worden diverse leuke activiteiten aangeboden o.a. zwemmen, bowlen, speurtocht, slapen in een tent in de tuin en een dagje Slagharen.
- 1 juli: we oefenen met de jongeren in de winkel.
- 1 aug: de winkel gaat officieel open.
- 2 sept: De GBC houdt zijn jaarlijkse barbecue bij ons in de tuin. De catering wordt verzorgd door de Ruif en onze jongeren mogen helpen serveren. Het was een geweldige avond.

- 19 sept: We hebben een High Tea voor al onze speciale vrienden. Het is een zonnige, geslaagde middag.
- 25 sept: Burendag. We houden openhuis voor onze burens. Het was een gezellige bijeenkomst waarbij we eindelijk onze burens konden ontmoeten.
- 27 sept: We hebben een uitnodiging gekregen om pannenkoeken te komen eten bij De Witte Wieven in Zwiep, Lochem
- 3 okt: Obstacle Run in Hummelo: Alle jongeren hebben een geweldige prestatie geleverd door samen met een buddy een parcours af te leggen met veel obstakels. Het regent de hele dag maar dat maakte niet uit. Na afloop lunchten we met alle buddy's en ouders bij DWW.
- Nov/dec: We hebben veel opdrachten gehad voor het maken en/of inpakken van diverse kerstpakketten. Ook hebben we onze speciale vrienden een kerstkaart met attentie gestuurd en gevraagd om opnieuw vriend te worden d.m.v. een donatie van minimaal 100 euro.

### **3 De ouders en verwanten in 2021**

#### **3.1 Verwantenraad**

De verwantenraad bestaat uit 8 ouders, van elke jongere 1. Bettina Demirbas is de voorzitter. De verwantenraad heeft dit jaar 3x online vergaderd, 1x met het bestuur en de directie daarbij. De verwantenraad heeft meegedacht en advies gegeven over verschillende onderwerpen zoals; activiteiten, jaarplanning, personeel, vakantie met DWW en veiligheid.

#### **3.2 Betrokkenheid ouders**

De betrokkenheid van de ouders is groot. Bij aanvang heeft iedereen bijgedragen aan het opknappen van het huis. Naast het inrichten van de eigen slaapkamers van hun zoon of dochter is er ook hard gewerkt aan de gezamenlijke ruimtes. Doordat de jongeren elke week wel een avond bij hun ouders eten, spreken we hen met regelmaat bij het terugbrengen. Elke jongere heeft een persoonlijk begeleider die zowel voor de jongere als ouders het aanspreekpunt is. Daarnaast voeren zij elk half jaar een evaluatiegesprek met elkaar. Ouders weten begeleiding te vinden bij vragen en/of bijzonderheden. We maken gebruik van de WhatsApp en indien noodzakelijk bellen we met elkaar. Om de 2 maanden verzorgd DWW een nieuwsbrief aan ouders met daarin gebeurtenissen en actualiteiten.

#### **3.3 Commissies**

3.3 a activiteitencommissie; deze bestaat uit 3 collega's en houden zich vooral bezig met allerlei activiteiten rondom feestdagen, vakanties en externe gebeurtenissen zoals de buddyrun.

3.3 b Tuincommissie; Deze bestaat uit enkele ouders en een medewerker. Zij houden zich op dit moment bezig met het realiseren van een nieuwe achtertuin. De tuin zal in het voorjaar 2022 gerenoveerd worden, egaliseren, gras zaaien en het aanleggen van een moestuin. Ook zal er een plantenkas en een kippenren geplaatst worden.

3.3 c Interieurcommissie; Deze bestaat uit 2 medewerkers en een ouder. Zij houden zich op dit moment bezig met het herinrichten van de tuinkamer en de chillruimte.



## **4 De begeleiding en ondersteuning in 2021**

### **4.1 Medewerkers**

Op 4 januari starten we met 4 collega's in de dagbesteding. Op 1 februari starten er nog 5 medewerkers en gaan de jongeren ook wonen bij DWW.

Per 1 september verlaat 1 medewerker de Wondere Wereld en start er per 1 oktober een nieuwe medewerker.

Het team is met 9 mensen compleet en bestaat uit 2 directieleden, 2 persoonlijk begeleiders en 5 woon- en werkbegeleiders.

We starten met 181 contracturen, dit is 5,02 FTE. Door het uitbreiden met externe dagbestedingscliënten hebben we vanaf september steeds meer uren in kunnen zetten met een uiteindelijk resultaat van 217 contracturen, dit is 6,02 per 1 januari 2022

Tijdens ziekte en verlof vervangen we elkaar waardoor er meer-uren opgebouwd worden.

In april heeft de directie met alle collega's een eerste evaluatiegesprek gehouden. Zij gaven aan dat het in het begin best zoeken en veel afstemmen was maar met veel plezier naar hun werk kwamen. In september zijn er ontwikkelgesprekken geweest. De directie heeft haar ontwikkelgesprekken met het bestuur gehouden.

Elke 2 maanden wordt er een medewerkers-overleg gehouden met een vaste agenda. Punten die aan de orde komen zijn; de jongeren (elke keer 2 met wat meer aandacht), medewerkers, wonen, dagbesteding, scholing, medicatie en beleidstukken. Afgelopen jaar hebben we door Corona een aantal keer online vergaderd. Van de vergaderingen worden notulen gemaakt.

### **4.2 Vrijwilligers**

Bij aanvang had de Wondere Wereld al vele aanbiedingen voor vrijwilligers. Vanwege Corona konden we die nog niet allemaal inzetten. We zijn wel direct gestart met het inzetten van vrijwilligers die onze jongeren van en naar hun externe dagbesteding konden brengen. Dat waren er toen 5.

Inmiddels hebben we 14 vrijwilligers die op verschillende manieren ons ondersteunen. Vervoer van jongeren, helpen in het atelier, onderhoud tuin en diverse kluswerkzaamheden.

Door Corona hebben we nog geen speciale -dank je wel middag- kunnen houden. Wel hebben zij allemaal een kerst attentie ontvangen.

### **4.3 Stagiaires**

In september zijn we gestart met een stagiair uit het 2<sup>de</sup> leerjaar MBO. De stagiair heeft in goed overleg besloten om in november terug te gaan naar leerjaar 1 en zijn stage niet af te maken bij ons. In januari 2022 is een stagiaire 2<sup>de</sup>-jaars Social Work gestart.

### **4.4 Scholing**

Dit jaar stond in het teken om vooral de jongeren en elkaar te leren kennen. 2 medewerkers zijn naar een jubileumcongres geweest van Klik met als thema verbinding. In een teamoverleg hebben zij hier over verteld.

## **5 Veiligheid**

### **5.1 Covid 19**

Corona heeft iedereen beziggehouden. De Wondere Wereld heeft elke keer zich steeds aan de maatregelen gehouden volgens de regels van het RIVM. Dat betekende dat we maar met een heel klein gezelschap in januari ons openingsfeestje konden houden. Verjaardagen van de jongeren bescheiden gevierd werden en in fases de jongeren een open huis voor hun familie konden houden. Op de momenten dat het nodig was droegen de medewerkers mondkapjes en werd dat ook aan het bezoek gevraagd.

### **5.2 Ziekteverzuim**

Bij de Wondere Wereld hebben we een ziekteverzuim van <1% gehad. We hebben de vervanging met elkaar kunnen oplossen.

### **5.3 Medicatie**

De Wondere Wereld heeft in haar kwaliteitshandboek een uitgebreid medicatieproces opgenomen. Het uitzetten van de medicatie gebeurt per week, voor elke jongere een aparte weekdoos. Het uitzetten wordt daarna door een tweede medewerker gecontroleerd. Voor het melden van incidenten kunnen we in Zilliz gebruik maken van VIM (veilig melden incidenten) Tijdens een werkoverleg zal de directie de incidenten bespreken met het hele team en indien nodig actie uitzetten. In 2021 zijn er geen meldingen geweest.

### **5.4 Ontruimingsplan en BHV**

We zijn in het bezit van een brandmeldcentrale en de directie heeft een ontruimingsplan voor het hele pand ontwikkeld. Beiden zijn goed goedgekeurd door de brandweer. We hebben een stil alarm wat in houdt dat er niet meteen een signaal naar de brandweer gaat. Om het ontruimingsplan in de praktijk te toetsen werden er ontruimingsoefeningen gehouden. Binnen het team zijn een aantal mensen die een BHV-cursus hebben gedaan bij hun vorige werkgever. We onderzoeken in 2022 of en wie we van de medewerkers een BHV-cursus laten volgen.

### **5.5 Vertrouwenspersoon en Klachtencommissie**

De directie van de Wondere Wereld gaat ervanuit dat er bij klachten eerst met hen contact wordt opgenomen. Komen we er niet uit of is er behoefte aan een gesprek met een vertrouwenspersoon dat kan dat bij Erica Jansen. Ook is de Wondere Wereld aangesloten bij Klachtenportaal Zorg

## **6 Communicatie**

### **6.1 Website**

De Website van de Wondere Wereld is eind 2020 aangemaakt en wordt zo nodig aangepast. Afgelopen jaar zijn er foto's geplaatst van diverse activiteiten die onze jongeren hebben ondernomen.

[www-de-wondere-wereld.nl](http://www-de-wondere-wereld.nl)

**6.2 Social Media:** DWW zet met regelmaat berichten op FaceBook, Instagram en LinkedIn. Er wordt flink op gereageerd en als we vragen hebben bv vervoersvrijwilligers dan komen daar reacties op. In december 2021 hadden we onze 1000<sup>ste</sup> volger.

### **6.3 Flyers**

We hebben in de eerste maanden geflyerd om vrienden voor onze stichting te zoeken en de naamsbekendheid te vergroten. Dit heeft flink wat donaties opgeleverd in de vorm van hulp, goederen en/of geld.

### **6.4 Nieuwsbrieven**

In 2021 hebben we ouders en verwanten oa op de hoogte gehouden met nieuwsbrieven, dit jaar was dat 6 keer. Daarin vertellen we de ontwikkelingen bij de Wondere Wereld, over activiteiten die geweest zijn of komen gaan.

Ook houden we externe belangstellenden op de hoogte met nieuwsbrieven. Dit zijn mensen die zich via de website hebben aangemeld om een nieuwsbrief te ontvangen. Dit jaar hebben we dat 4 keer gedaan.

### **6.5 Cadeaus met een Missie**

Per 1 juli 2021 heeft DWW de website Cadeaus met een missie overgenomen. Via deze website kun je eigengemaakte cadeaus en/of producten kopen. Al deze cadeaus zijn gemaakt door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De troste makers van verschillende werkplaatsen en ateliers kunnen doen waar ze goed in zijn, in hun eigen tempo en op hun eigen wijze. Het zijn hoogwaardige, maatschappelijk verantwoord producten tegen een goede prijs.

## **7 Samenwerking**

### **7.1 In het dorp**

In het dorp hebben we contact met diverse ondernemers. Onze jongeren mogen daar helpen en krijgen daarmee het gevoel erbij te horen en een baantje te hebben. Zij doen dit echter op vrijwillige basis. Zo gaan er jongeren bij de AH helpen bij de bezorgdienst en ook bij een restaurant wordt er geholpen met het klaarzetten van het terras en andere werkzaamheden.

Door Corona hebben we niet de mogelijkheid gehad om deze contacten verder uit te bouwen of uit te breiden.

### **7.2 Werkplaatsen**

In het kader van de overname van de Webshop Cadeaus met een Missie hebben Merel en Wilma diverse werkbezoeken afgelegd bij werkplaatsen en ateliers. Daarmee is een samenwerking ontstaan. De werkplaatsen en ateliers maken producten die we online verkopen maar we verkopen ook een flink aantal artikelen in onze winkel.

- Houtgenoten, Nijmegen
- De Lente, Angelo
- Siza, Balders-Hoef, Epe
- Siza, de Buitenplaats, Arnhem
- Anne Flokstraschool, Zutphen
- Trajectum Zutphen

## **8 Vooruitblik 2022**

In het nieuwe jaar zullen we onze aandacht vestigen op het opknappen van de achtertuin waarin we o.a. en moestuin gaan aanleggen. We willen uitbreiden in het aantal externe dagbestedings-cliënten en ons nog meer profileren in het dorp door onze jongeren daar te laten participeren met diverse werkzaamheden en klussen bij de plaatselijke middenstand. Ook hopen we dat het Koetshuis verbouwd zal worden tot een B&B zodat we daar gasten kunnen gaan ontvangen.

## **9 Doelstellingen en speerpunten**

In april zullen we samen met het bestuur ons richten op een korte en langere termijnvisie.

## **10 Financiën**

### **10.1 Financieel jaarverslag 2021 en vooruitblik 2022**

Voor de financiële verslaglegging verwijzen wij naar het rapport van onze accountant en penningmeester, te vinden op onze website.

### **10.2 ANBI**

De stichting de Wondere Wereld heeft de ANBI-status. Instellingen die gebruik maken van de ANBI-status hebben een aantal verplichtingen, zoals het publiceren van het jaarverslag en het afleggen van verantwoording, zowel beleidsmatig, als financieel. Hiermede wil de overheid meer transparantie bereiken, zodat donateurs en verstrekkers van legaten vooraf zekerheid hebben over de wijze waarop de geschonken middelen worden gebruikt.

### **10.3 Sponsors**

Naast Stichting de Wondere Wereld is er ook een Stichting de Vrienden van de Wondere Wereld. In het afgelopen jaar heeft de Wondere Wereld veel aandacht gekregen van diverse serviceclubs.

- Rotary Zutphen-Vorden (donatie d.m.v 2x wijnactie)
- Ladies Circle Zutphen (stoelen bekleden, zolder opruimen)
- Lionsclub Bronkhorst (donatie)
- Go Fund Me inzameling door ouders
- Go Fund Me door TPS; aanschaf van naaimachine, boor machine en een Tandem (moet nog gebeuren, is niet leverbaar)

Daarnaast hebben we diverse stichtingen aangeschreven waar we ook geld van ontvingen. Dit geld zit in de stichting de Vrienden van de Wondere Wereld en zal o.a. gebruikt gaan worden voor het opknappen van de achtertuin en de inrichting van de Bed&Breakfast.