



Stichting de Wondere Wereld
Jaarverslag 2023

Stichting de Wondere Wereld
Zutphenseweg 12
7251 DK Vorden

KVK 75122987
RSIN 86015185
www.de-wondere-wereld.nl

Voorwoord

1 Korte karakteristiek

- 1.1 Bestuur
- 1.2 Wonen
- 1.3 Dagbesteding

2 De bewoners

- 2.1 Wie wonen er
- 2.2 Activiteiten voor en met bewoners

3 De ouders en verwanten

- 3.1 Verwantenraad
- 3.2 Betrokkenheid ouders
- 3.3 Commissies

4 De begeleiding en ondersteuning

- 4.1 Medewerkers
- 4.2 Vrijwilligers
- 4.3 Stagiaires
- 4.4 Scholing

5 Veiligheid

- 5.1 COVID 19
- 5.2 Ziekteverzuim
- 5.3 Medicatie
- 5.4 Ontruimingsplan en BHV
- 5.5 Vertrouwenspersoon en Klachtencommissie

6 Communicatie

- 6.1 Website
- 6.2 Social Media
- 6.3 Nieuwsbrieven
- 6.4 CmeM
- 6.5 Bed and Breakfast

7 Samenwerking

- 7.1 In het dorp
- 7.2 Werkplaatsen

8 Vooruitblik

9 Doelstellingen en speerpunten

10 Financiën

- 10.1 Financieel jaarverslag 2021 en vooruitblik 2022
- 10.2 ANBI
- 10.3 Sponsors

Voor je ligt het jaarverslag 2023 van de Wondere Wereld. Dit is het derde jaarverslag. In september 2018 zijn wij, Merel Durand en Wilma van Leeuwen, begonnen om van onze droom werkelijkheid te maken. Namelijk, een woon- en werkinitiatief voor verstandelijk beperkte mensen. We hebben veel werk verzet; gegoogeld, gelezen, gevraagd, gezocht, gewacht, bezocht, geschreven, gelachen, gebaald maar in januari 2021 zijn we gestart en we zijn meer dan trots op het resultaat. Inmiddels vormen wij al meer dan drie jaar de directie van De Wondere Wereld.

Stichting de Wondere Wereld biedt een plek waar jongeren met een verstandelijke beperking, in alles wat zij doen, zichzelf mogen zijn. Met als basis geborgenheid en veiligheid. Een plek waar we streven naar het beste voor elke jongere wat voor ons betekent: ontdekken en groeien op je eigen niveau, met respect voor elkaar en voor je omgeving. De omgeving is belangrijk in alles wat we doen. We verstaan onder de omgeving; familie en vrienden van de jongeren, het team van professionals, de buurt waar de jongeren wonen, werken en de maatschappij in het algemeen.

Door samen te wonen en te werken kunnen we groeien en hebben we plezier!

Het jaarverslag is opgesteld door de directie van de Wondere wereld en is vastgesteld tijdens de vergadering van het stichtingsbestuur op 20-3-2024

De Wondere Wereld

1.1 Korte karakteristiek

De Wondere Wereld is een woon- en werkinitiatief in Vorden. In januari 2021 zijn acht jongeren in Huize Midwijck aan de Zutphenseweg 12 in Vorden komen wonen. De jongeren zijn in de leeftijd van 20 tot 24 jaar en wonen en werken samen in dit prachtige huis. De jongeren runnen met elkaar een gezamenlijk huishouden, werken in hun eigen atelier en bijbehorende winkel.

Naast de acht bewoners zijn er negen cliënten die dagbesteding hebben binnen DWW. Er wordt ondersteuning, verzorging en begeleiding geboden door een klein professioneel team.

1.2 Bestuur

De Wondere Wereld heeft een onafhankelijk bestuur bestaande uit drie leden. Sinds 01-09-2020 bestaat het bestuur uit Joost Voerman (voorzitter), Frans Wehkamp (penningmeester) en Loes Westerhof (secretaris).

Joost Voerman is in het dagelijks leven zelfstandig bestuursadviseur en daarnaast toezichthouder bij iHUB een instelling op het gebied van jeugdzorg en speciaal onderwijs.

(www.voermanbestuursadvies.nl en www.ihub.nu)

Frans Wehkamp is oud fiscalist en thans in het dagelijks leven ondernemer en adviseur. Daarnaast bekleedt hij bestuursfuncties bij diverse non-profit instellingen.

Loes Westerhof is zelfstandig organisatieadviseur: beleidsontwikkeling, kennisdeling en persoonlijke ontwikkeling binnen het sociaal domein en onderwijs (BijLoes.com)

De bestuursleden van de Wondere Wereld verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd.

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de continuïteit van De Wondere Wereld. Zij heeft een groot deel van haar taken gedelegeerd aan de directie. Het bestuur staat daarmee op afstand van de dagelijkse gang van zaken, maar voelt zich wel zeer betrokken en is eindverantwoordelijk. Het stichtingsbestuur vergaderde in 2023 vier keer en kwamen één keer bij elkaar voor een strategiemorgen. Ook hielden zij met de directieleden een ontwikkelgesprek.

De bestuursleden fungeren als sparringpartners voor de directie. Joost voor de contacten met externe partijen en personeelsaangelegenheden, Frans voor financiën en contracten en Loes voor kwaliteit en zorg.

1.3 Wonen

In het pand is plaats voor acht verstandelijk gehandicapten mensen. Direct bij aanvang waren alle kamers bezet. Ook dit jaar hebben diverse ouders gebeld met de vraag of er nog woonruimte beschikbaar is voor hun zoon of dochter. De verwachting is dat er niet snel verloop zal zijn. We hebben 13 personen op een belangstellingen-lijst staan. Afgelopen jaar hebben wij een avond georganiseerd voor mensen die belangstelling hadden in ons initiatief omdat ze mogelijk zelf ook een initiatief willen starten.

1.4 Dagbesteding

De Wondere Wereld biedt van dinsdag tot en met vrijdag dagbesteding in het atelier en de bijbehorende winkel van 9.00 uur tot 15.30 uur. Ook werken we in de grote moestuin waar we groente en fruit verbouwen voor eigen verbruik.

In april van dit jaar is B&B Huize Midwijck geopend. De bewoners ontvangen de gasten en wijzen hen de weg in de B&B. 's Morgens verzorgen zij het ontbijt voor de gasten. En met begeleiding maken zij de vertrekken van de B&B schoon wanneer de gasten zijn vertrokken.

Alle bewoners werken twee dagen bij de Wondere Wereld. Verder ontvangen we in totaal negen externen cliënten die elders wonen en/of een stageplek hebben vanuit het speciaal onderwijs. Samen komen zij 29 dagdelen per week.

2 De bewoners

2.1 Wie wonen er

Bij de Wondere Wereld wonen vier jonge mannen en vier jonge dames. Ze zijn allen vanuit hun ouders huis bij de Wondere Wereld komen wonen. Er heeft dit jaar geen verhuizing plaats gevonden. Alle jongeren zijn op maandag thuis. Zij maken hun eigen kamer schoon en krijgen les in cognitieve vaardigheden. In de middag gaan zij zwemmen.

Van di t/m vr werken de acht jongeren 2 dagen in ons eigen atelier met winkel en 2 dagen per week bezoeken zij een externe dagbestedingsplek in de omgeving (Brownies & Downies, Puur Natuur, Marope, Heidepol, Volkshuis, De Cortenoever en de Boterfabriek) Voor het vervoer naar deze werkplekken maken we gebruik van vrijwilligers.

De bewoners hebben allemaal een WLZ-indicatie in PGB.

Ook hebben zij een Wajong-uitkering waarmee zij de huur, servicekosten en voeding betalen. Alle jongeren staan onder curatele, bewind voering en/of mentorschap.

Bij de Wondere Wereld bieden we 24 uur per dag, zeven dagen per week begeleiding, zorg en ondersteuning. Elke jongere heeft een eigen leef-en ondersteuningsplan waarin in staat wat hij/zij zelf kan en welke ontwikkelingsmogelijkheden nog verder gestimuleerd moeten worden. We werken met doelen voor korte termijn maar kijken ook naar de verdere toekomst; wat zou je nog willen leren? Uiteraard wordt dit afgestemd met de jongeren zelf, ouders /verwanten en de zorgverleners.

We werken met het zorgadministratie systeem Zilliz. Alle medewerkers kunnen hier hun dagelijkse rapportage in schrijven. Daarnaast kunnen we in Zilliz ook alle belangrijke documenten opslaan. De ouders van de bewoners kunnen van hun eigen zoon/dochter de verslaglegging lezen.

2.2 Activiteiten voor en met bewoners

- Op 29 januari hebben we taart gegeten want we vieren ons drie jarig-bestaan.
- In het voorjaar is er door zeven bewoners hard getraind voor de buddyrun op 24 juni 2023. Daar werd samen gelopen met ouders en/of broers en zussen.
- Met acht bewoners en twee externe harde werkers werd op 17 juni het concert van Snelle in het GO Ahead Eagles stadion in Deventer bezocht. Voor meerdere jongeren voor het eerst zo'n groot concert, iedereen vond het geweldig.
- Van 13 tot en met 16 juni wandelende de jongeren van De Wondere Wereld mee met de avond4daagse in Vorden. Meerdere ouders wandelden mee als begeleiders en op de laatste avond werd iedereen feestelijk ingehaald.
- Op 18 juni was iedereen die 100 euro of meer doneert, onze vrijwilligers en ouders uitgenodigd voor onze Vriendenbarbecue.

- Zomervakantie: Een aantal jongeren gaan met hun ouders op vakantie. De meeste kiezen ervoor om in de zomer bij De Wondere Wereld te blijven en mee te doen aan de verschillende activiteiten die er geboden werden. Dit jaar hadden we voor het eerst een zwemabonnement van het buitenzwembad. Er is veelvuldig gebruik van gemaakt.
- In de week van 5 t/m 11 september zijn we op bewonersvakantie geweest naar Marveld in Groenlo. We hadden prachtig weer en naast elke dag een leuke activiteit zijn we ook elke dag gaan zwemmen. Op donderdag was een bonte avond waarvoor ook de ouders waren uitgenodigd.
- Omdat er vorig jaar niet zo veel mensen op onze burendag waren geweest hebben we op 23 september koekjes gebakken en bij alle burens in de straat een zakje koekjes voor bij de koffie gebracht. Dit werd erg gewaardeerd.
- Ook dit jaar deden we weer mee aan de kerstproeverij in de Herberg en de kerstmarkt bij de kerk. Jongeren vinden het erg leuk om onze zelfgemaakte artikelen daar te verkopen.
- Op 17 december hadden we een gezellige kerst-inn met alle bewoners, externe harde werkers en collega's bij De Herberg in Vorden. We deden een kerstbingo en er was een heerlijke lunch.
- In november en december konden bij De Wondere Wereld wijn- of zoetpakketten worden besteld als kerstattentie. De harde werkers vonden het een erg leuke opdracht en hebben met veel plezier er aan gewerkt.

3 De ouders en/of verwanten

3.1 Verwantenraad

De verwantenraad bestaat uit acht ouders, van elke jongere één ouder. Bettina Demirbas is de voorzitter. De verwantenraad heeft dit jaar 1x samen met het bestuur vergaderd en is verder niet bij elkaar geweest. In het overleg tussen de verwantenraad en bestuur kwam naar voren dat door de kleine organisatie en de korte lijnen de rol van de verwantenraad niet echt duidelijk is. De verwantenraad gaat nadenken over een goede rolinvulling en gaat daarover met de directie in gesprek.

3.2 Betrokkenheid ouders

De betrokkenheid van de ouders is groot.

Doordat de jongeren elke week wel een avond bij hun ouders eten, spreken we hen met regelmaat bij het terugbrengen. Elke jongere heeft een persoonlijk begeleider die zowel voor de jongere als ouders het aanspreekpunt is. Daarnaast voeren zij elk jaar een evaluatiegesprek met elkaar. Ouders weten begeleiding te vinden bij vragen en/of bijzonderheden. We maken gebruik van WhatsApp en indien noodzakelijk bellen we met elkaar. Om de twee maanden verzorgt De Wondere Wereld een nieuwsbrief aan ouders met daarin gebeurtenissen en actualiteiten. Elk kwartaal is er een ouderdag. We nodigen ouders vrijblijvend uit om diverse klussen te doen maar zorgen ook voor koffie en lunch zodat er gezellig bij gekletst kan worden.

Door het jaar heen worden ouders gevraagd om mee te doen met verschillende activiteiten of onze jongeren te vervoeren naar activiteiten.

3.3 Commissies

We hebben het afgelopen jaar geen aparte commissies gehad. De medewerkers hebben vaste aandachtsgebieden en we organiseren activiteiten in overleg met elkaar. Zo nodig vragen we ouders om met ons mee te denken en/of te helpen.

4 De begeleiding en ondersteuning

4.1 Medewerkers

In januari bestaat het team uit twaalf mensen waarvan twee directieleden, twee persoonlijk begeleiders, zeven woon- en werkbegeleiders en één huishoudelijk medewerker. Er zijn dit jaar drie mensen vertrokken en ook weer drie nieuwe mensen aangenomen. Tijdens ziekte en verlof vervangen de medewerkers elkaar waardoor er meer-uren opgebouwd worden.

In september en oktober heeft de directie met alle collega's ontwikkelgesprekken gehouden. Iedereen is positief en heeft plezier in het werken bij de Wondere Wereld. De directie heeft in november haar ontwikkelgesprekken met het bestuur gehouden en ook zij waren beiden positief.

Elke twee maanden wordt er een medewerkers-overleg gehouden met een vaste agenda. Punten die aan de orde komen zijn; de jongeren (elke keer twee met wat meer aandacht), medewerkers, wonen, dagbesteding, scholing, medicatie, veiligheid en beleidstukken. Van de vergaderingen worden notulen gemaakt.

4.2 Vrijwilligers

Afgelopen jaar hebben we veel gebruik mogen maken van onze vrijwilligers. In totaal hebben we nu zes vervoersvrijwilligers, zes vrijwilligers die ons helpen in het atelier, een strijk-vrijwilliger en iemand die ons helpt in de tuin.

4.3 Stagiaires

We ontvangen bij De Wondere Wereld graag stagiaires. We zijn een erkend leerbedrijf en hebben in 2023 drie stagiaires gehad.

- 1 stagiaire deed de MBO opleiding Persoonlijk Begeleider aan het Graafschap college vanaf september 2022 en studeerde af in juli 2023.
- 1 stagiaire liep stage van september 2023 en bleef tot januari 2024. Zij volgt de opleiding HBO Social Work 2^{de} jaar aan de HAN in Nijmegen en kwam 8 uur in de week.
- 1 stagiaire is gestart in september 2023, volgt de opleiding Social Work aan het Saxion in Enschede 2^{de} jaar en blijft tot juli 2024 voor 14 uur per week.

4.4 Scholing

Alle opleidingen registreren we in het personeelsdossier. Dit jaar hebben medewerkers de volgende cursus en/of opleidingen gevolgd:

- 1 medewerker online de cursus BHV
- 1 medewerker cursus de Geef me de Vijf
- 1 medewerker de cursus examinator MBO
- 2 medewerkers online de cursus Dwangmatig gedrag bij mensen met een verstandelijke beperking

5 Veiligheid

5.1 Covid 19

Gelukkig ligt de Covidpandemie achter ons. We zijn nog steeds alert en een aantal jongeren hebben zich weer laten vaccineren. We hebben geen covid besmettingen gehad.

5.2 Ziekteverzuim

Bij de Wondere Wereld hadden we in 2023 een ziekteverzuim van 0,1%. Dat is erg laag. Daar zijn we blij mee en trots op. Het gemiddelde verzuim in onze sector ligt op 8,8%. We hebben de vervanging met elkaar kunnen oplossen.

5.3 Medicatie

De Wondere Wereld heeft in haar kwaliteitshandboek een uitgebreid medicatieproces opgenomen. Het uitzetten van de medicatie gebeurt per week, voor elke jongere een aparte weekdoos. Het uitzetten wordt daarna door een tweede medewerker gecontroleerd.

Voor het melden van incidenten kunnen we in Zilliz gebruik maken van VIM (veilig melden incidenten). In 2023 waren er negen meldingen, waarbij er iets mis is gegaan. Het ging hierbij vooral om vergeten of te laat gegeven (voeding) supplementen. Deze incidenten zijn besproken met de betrokken collega's waarna in het teamoverleg verbeteracties zijn besproken om deze missers in de toekomst te voorkomen.

5.4 Ontruimingsplan en BHV

We zijn in het bezit van een brandmeldcentrale en de directie heeft een ontruimingsplan voor het hele pand ontwikkeld. Beiden zijn goedgekeurd door de brandweer. We hebben een stil alarm wat in houdt dat er niet meteen een signaal naar de brandweer gaat. We ontvangen een bericht op onze telefoon die we de hele dag bij ons dragen. Om het ontruimingsplan in de praktijk te toetsen zijn er ontruimingsoefeningen gehouden.

In 2023 heeft één medewerker als proef een online BHV cursus gevolgd. In 2024 gaan meerdere collega's deze cursus volgen.

5.5 Vertrouwenspersoon en Klachtencommissie

Klachten worden bij voorkeur direct gemeld bij de directie van De Wondere Wereld. Wanneer de klacht niet naar tevredenheid wordt afgehandeld kan contact worden opgenomen met vertrouwenspersoon dat kan dat bij Erica Jansen. Ook is de Wondere Wereld aangesloten bij Klachtenportaal Zorg
Er zijn dit jaar geen meldingen geweest.

6 Communicatie

6.1 Website

De Website van de Wondere Wereld wordt met regelmaat onderhouden.

6.2 Social Media

DWW zet met regelmaat berichten op FaceBook, Instagram en LinkedIn om anderen te laten zien wie we zijn, wat we doen en zo onze naamsbekendheid te vergroten.

6.3 Nieuwsbrieven

In 2023 hebben we ouders en verwanten o.a. op de hoogte gehouden met nieuwsbrieven, dit jaar was dat zes keer. Daarin vertellen we over de ontwikkelingen bij de Wondere Wereld, over activiteiten die geweest zijn of komen gaan.

Ook houden we externe belangstellenden op de hoogte met nieuwsbrieven. Dit zijn mensen die zich via de website hebben aangemeld om een nieuwsbrief te ontvangen. Dit jaar hebben we vier externe nieuwsbrieven verstuurd.

6.4 Cadeaus met een Missie

Per 1 juli 2021 heeft DWW de website Cadeaus met een Missie (CmeM) overgenomen. Via deze website kun je cadeaus en/of producten kopen. Al deze cadeaus zijn gemaakt door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De trotse makers van verschillende werkplaatsen en ateliers kunnen doen waar ze goed in zijn, in hun eigen tempo en op hun eigen wijze. Het zijn hoogwaardige, maatschappelijk verantwoord producten tegen een goede prijs. De website CmeM is onderdeel van website van De Wondere Wereld en vanaf 2022 aangepast aan onze eigen vormgeving.

6.5 Bed and Breakfast Huize Midwijkstraat

In het voorjaar van 2023 hebben we een extra pagina toegevoegd aan onze website voor de B&B. Doormiddel van een reserveringsformulier kunnen logees één of meerdere nachten bij ons reserveren. Ook zijn we te vinden via de websites van het Pieterpad en Orgineel Overnachten en zijn we bekend bij de plaatselijke VVV. Afgelopen jaar zijn 80 overnachtingen geboekt en hebben wij 151 gasten mogen ontvangen.

7 Samenwerking

7.1 In het dorp

We zijn lid van de plaatselijke ondernemersvereniging (VOV) en doen mee met de activiteiten die zij organiseren in het dorp zoals de kerstmarkt. Onze bewoners hebben allemaal 'een klusje' in het dorp; bij de kapper, een restaurant, AH, winkel van Sinckel en de plaatselijke kringloopwinkel. Zij doen dit op vrijwillige basis en hebben het allemaal naar hun zin. Het geeft de bewoners het gevoel een baantje te hebben en erbij te horen. Ook laten we ons gezicht zien als er wat te doen is zoals bij de kermis of avond4daagse. Uiteraard doen wij onze inkopen bij de plaatselijke ondernemers en maken gebruik van de verschillende restaurants in het dorp.

7.2 Werkplaatsen

We hebben diverse contacten met andere ateliers en werkplaatsen. Zij maken producten die we online verkopen via de website van CmeM maar we verkopen ook een flink aantal artikelen in onze winkel. Afgelopen jaar zijn daar Steengoed in Zutphen en Lookado uit Apeldoorn bij gekomen. Beiden zijn dagbestedingsplekken van 's Heerenloo. Verder hebben we contact met:

- Houtgenoten, Nijmegen
- Siza, Balders-Hoef, Epe
- Siza, de Buitenplaats, Arnhem
- Anne Flokstraschool, Zutphen
- Trajectum Zutphen

8 Vooruitblik 2024

In mei 2023 heeft er een strategiesessie plaatsgevonden waarbij de directie en het bestuur plannen voor de toekomst besproken hebben.

Bestendigen van De Wondere Wereld aan de Zutphenseweg 12 is de primaire doelstelling van Stichting De Wondere Wereld. Nieuwe initiatieven mogen de continuïteit van De Wondere Wereld niet in gevaar brengen.

9 Doelstellingen en speerpunten

Wanneer er nevenactiviteiten zijn binnen De Wondere Wereld zullen deze te allen tijde dienstbaar zijn aan of gerelateerd aan de bewoners. In het nieuwe jaar zal er extra aandacht gegeven worden aan CmeM en het uitbreiden van het aantal overnachtingen in de B&B.

10 Financiën

10.1 Financieel jaarverslag 2023 en vooruitblik 2024

Voor de financiële verslaglegging verwijzen wij naar het rapport van onze accountant en penningmeester, te vinden op onze website.

10.2 ANBI

De stichting de Wondere Wereld heeft de ANBI-status. Instellingen die gebruik maken van de ANBI-status hebben een aantal verplichtingen, zoals het publiceren van het jaarverslag en het afleggen van verantwoording, zowel beleidsmatig, als financieel. Hiermede wil de overheid meer transparantie bereiken, zodat donateurs en verstrekkers van legaten vooraf zekerheid hebben over de wijze waarop de geschonken middelen worden gebruikt.

10.3 Sponsors

Naast Stichting de Wondere Wereld is er ook een Stichting de Vrienden van de Wondere Wereld. Afgelopen jaar hebben we weer veel mooie donaties en giften ontvangen daarmee hebben we de achtertuin verfraaid.

Ondertekening bestuur:

Het jaarverslag 2023 is vastgesteld onder onze verantwoordelijkheid.
Vorden, 20-03-2024



Stichting de Wondere Wereld,
Dhr. J.W.C. Voerman, voorzitter

Dhr. J.W.C. Wehkamp, penningmeester

Mevr. L.J.M. Westerhof, secretaris

heeft opmaak toegepast: Nederlands